



Fondazione Conte Carlo Busi Onlus

Residenza Sanitario Assistenziale
Centro Diurno Integrato "Fiorella"
Comunità Socio Sanitaria "I Girasoli"

IL CDA INFORMA: NOTIZIARIO n. 4 - Luglio 2026

Si informa che nell'incontro sindacale in data 26 maggio 2026 con il CDA della Fondazione sono stati approvati importanti accordi WELFARE per tutto il personale per l'anno 2026.

L'incontro sindacale ha sviluppato i seguenti argomenti:

- 1) Comunicazione della Presidente riguardo la proposta di "Passaggio del personale dipendente con contratto CCNL UNEBA al contratto CCNL FUNZIONI LOCALI entro il 31.12.2027".
- 2) Proposta di revisione "Accordo sindacale contrattazione collettiva integrativa aziendale del personale di comparto tempi di vestizione/svestizione/consegna, gestione e regolamentazione della pausa".
- 3) Proposta di "Accordo per la ridefinizione dei contingenti minimi essenziali in caso di sciopero".
- 4) Informativa e condivisione riguardo la "Definizione organici massimi dei comparti per personale dipendente con limitazioni: centralino, guardaroba, servizi assistenziali di supporto, magazzino farmacia/segreteria infermieristica".
- 5) Proposta di "Accordo sindacale, contrattazione collettiva integrativa aziendale politiche incentivanti e premianti del personale di comparto per l'anno 2026".

In particolare si segnala:

- 1) Relativamente al primo argomento, la Presidente ha informato le OOSS in merito alla volontà del Consiglio di Amministrazione della Fondazione di eliminare entro il prossimo 31.12.2027 il CCNL UNEBA in vigore presso l'Ente e di far confluire tutto il personale di comparto (con la sola eccezione dei medici che resteranno nell'attuale CCNL Dirigenza Medica) in un unico CCNL Funzioni Locali.
Trattasi di contratto maggiormente attrattivo per il personale, che la Fondazione già da alcuni mesi applica alle nuove assunzioni, tenuto conto che ad oggi è ormai una criticità anche il reclutamento di ASA/OSS/Personale di Cucina/Manutentori e non solo di Infermieri; la proposta dovrà essere concordata e definita in sede sindacale entro il corrente esercizio 2026, fissando criteri legati, ad esempio, ad anzianità di servizio e scheda di valutazione per un passaggio graduale nel tempo, compatibilmente con le risorse economiche disponibili, del contingente complessivo di circa 50 operatori attualmente con contratto UNEBA.
Le OOSS presenti hanno concordato su quanto proposto dalla Presidente auspicando con estremo favore il passaggio ad un unico contratto CCNL Funzioni Locali entro il prossimo 31.12.2027.

- 2) Relativamente al secondo argomento, la Presidente ha informato che, rispetto al precedente accordo sottoscritto in data 05.03.2025 che riconosceva pause obbligatorie di 10 minuti non retribuite, si ritiene opportuno riconoscere, con decorrenza 01.06.2026, pause obbligatorie, non retribuite, di 15 minuti continuativi, con riferimento al personale turnista.
- 3) Relativamente al terzo argomento, è stato integrato il precedente accordo sui contingenti minimi essenziali in caso di sciopero, considerata l'internalizzazione del C.D.I.
- 4) Relativamente al quarto argomento, la Presidente ha informato le OOSS presenti che, in sede di ultimo Consiglio di Amministrazione del 09.05.2026, sono stati definiti gli organici massimi per alcuni servizi della RSA ai quali poter assegnare personale dipendente con limitazioni a seguito del giudizio del medico competente, con decorrenza 01.07.2026:
 - Centralino,
 - Guardaroba,
 - Servizi assistenziali di supporto,
 - Magazzino farmacia/segreteria infermieristica.

Di conseguenza è stato definito il mansionario del nuovo Profilo "Servizi Assistenziali di Supporto", che ricomprende le operatrici cosiddette 'Alberghiere fuori turno'. Le OOSS hanno preso atto dell'informativa.

- 5) Relativamente al quinto argomento, la Presidente ha illustrato un'ipotesi di accordo sulle politiche incentivanti e premianti del personale per l'anno 2026, per le quali la Fondazione mette a disposizione un Fondo Riconoscimento Professionale pari a €. 48.200,00.
Nell'Accordo sono stati quindi individuati e concordati con le OOSS obiettivi annuali, con relativi indicatori, per tutto il personale dei vari profili, con riferimento a tutte le articolazioni organizzative dell'ente.
Per tutti i dipendenti, al raggiungimento dell'obiettivo assegnato al comparto di afferenza, l'importo verrà riconosciuto al verificarsi delle condizioni stabilite nell'Accordo.
Inoltre, al fine di garantire la continuità del servizio assistenziale incentivando il rientro a copertura dei turni, nel rispetto dei limiti di legge in materia di orario di lavoro, è previsto, per il personale assistenziale che volontariamente aderisca, l'erogazione di un gettone di rientro.